



Ministero dell'Istruzione - Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Istituto Professionale di Stato per i Servizi "GRAZIELLA FUMAGALLI"

Via della Misericordia, 4 – 23880 CASATENOV0 (LC)

TEL. 039 9205385 PEO: lcrc02000l@istruzione.it PEC: lcrc02000l@pec.istruzione.it

C.F. 94024420138 Sito Web: www.istitutograziellafumagalli.edu.it C.M. LCRC02000L C.U. UFG6KN

Casatenovo, 28/02/2020

Ai Revisori dei Conti – Loro sedi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2019/2020

(art. 40 e 40bis, comma 5, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.lgs. n. 150/2009)

PREMESSO

- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta in data 21 febbraio 2020 fra le RSU, i rappresentanti territoriali delle OO.SS. e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19/04/2018 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- **TENUTO CONTO** che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- **VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTO** i verbali del Collegio Docenti del 13 settembre 2019 e del 23 ottobre 2019;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A.;
- **VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica per l'a.s. 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi,

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
REDIGE**

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nella premessa, come segue:

PARTE 1 – Indicazioni generali

Riferimenti normativi	CCNL del 19/04/2018 Comparto Istruzione e Ricerca, CCNL del 29/11/2007 Comparto Scuola, sequenze contrattuali FIS del 08/04/2008 e ATA del 25/07/2008; D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e
------------------------------	---

Documento firmato digitalmente da Renzo Izzi

(ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

	successive modificazioni ed integrazioni; circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011.
<i>Obiettivo</i>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente.
<i>Modalità di redazione</i>	La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
<i>Finalità</i>	Utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: area della funzione docente e area dei servizi tecnici, generali e amministrativi.
<i>Struttura</i>	Parte II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; Parte III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

PARTE II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012)
“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”

<i>Data di sottoscrizione</i>	L'ipotesi del contratto integrativo di istituto è stata sottoscritta in data 21/02/2020.
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Triennio 2019/2022 coincidente con gli aa.ss. 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	PARTE PUBBLICA • Dirigente scolastico Dott.ssa Gloria D'Arpino (assistito dal DSGA Dott. Terrasi Antonio) • RSU d'Istituto: - D'Antona Giuseppa - Maggioni Maria Monica - Sabatino Giambattista Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 19/4/2018): FLC CGIL - CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA - FED. GILDA UNAMS – SNALS CONFSAL
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale DOCENTE E ATA
<i>Materie trattate dal contratto integrativo</i>	1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. 2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990. 3. Servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali.

Documento firmato digitalmente da Renzo Izzi

(ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

	4. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. 5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). 6. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. 7. Ammontare complessivo delle risorse. 8. Criteri per la ripartizione delle risorse del FIS 9. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA. 10. Indennità di Direzione del Direttore S.G.A. (parte variabile). 11. Compensi per i Collaboratori del Dirigente. 12. Compensi dal FIS - personale docente. 13. Compensi dal FIS - personale ATA. 14. Compensi per le funzioni strumentali. 15. Compensi per gli incarichi specifici. 16. Compensi per le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti. 17. Compensi per le attività complementari di educazione fisica. 18. Compensi finalizzati alla realizzazione dei PCTO. 19. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente. 20. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
<i>Intervento dell'Organo di controllo interno</i>	Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta in quanto non è previsto l'OIV per le scuole.
<i>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</i>	La documentazione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo del 21/02/2020 viene inviata ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, per la prescritta certificazione.
Attestazione del rispetto degli obblighi della legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
<i>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i>	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009".
<i>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza come indicato all'art. 10, co.8, lett a) del d.lgs. n. 33/2013 (testo in vigore dal 23-06-2016)</i>	L'USR per la Lombardia ha adottato il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) per le Istituzioni scolastiche del Piemonte per il periodo 2019-2021", in base alla nota Miur prot n. 75 del 31.01.2019.
<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' art. 11 del d.lgs. 150/2009</i>	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti

Documento firmato digitalmente da Renzo Izzi

(ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

	e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/2009".
<i>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</i>	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli OIV dal D.Lgs. 150/2009.
<i>Eventuali osservazioni</i>	La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b. ai vincoli derivanti da norme di legge; c. alle disposizioni sul trattamento accessorio; d. alle compatibilità economico-finanziaria; e. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

PARTE III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012)

“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

A. ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto contiene clausole concernenti:

- disposizioni generali
- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- criteri per la ripartizione del fondo di istituto
- criteri di attribuzione del bonus al merito
- relazioni sindacali
- criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità in entrata e in uscita per il personale Ata
- criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione
- innovazioni tecnologiche e condizioni di lavoro

La contrattazione integrativa ha lo scopo di incrementare la qualità del servizio scolastico. Le attività per le quali si prevede la retribuzione sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell’erogazione del servizio attraverso un’organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali.

B. QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA’ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI

- Indennità di direzione quota variabile di spettanza del DSGA;
- compensi ai collaboratori del Dirigente;
- compensi dal FIS personale Docente relativamente a: attività aggiuntive funzionali all'insegnamento; ore aggiuntive insegnamento recupero e potenziamento; compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF;
- compensi dal FIS personale ATA relativamente a: Collaboratori Scolastici e Assistenti Amministrativi;
- compensi per Funzioni strumentali del personale docente;
- compensi per Incarichi specifici del personale ATA;
- compensi per Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;

Documento firmato digitalmente da Renzo Izzi

(ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

- compensi per Attività complementari di Ed. Fisica;
- compensi per Risorse per la valorizzazione del personale docente;
- compensi per Attività inerenti i PCTO.

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio, per cui ad ogni prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione. Fa eccezione a questa regola la voce relativa all'indennità di direzione che spetta al DSGA per espressa disposizione del CCNL.

RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'attuazione delle clausole contenute nel presente contratto consentirà di perseguire le finalità contenute nel PTOF, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa, unitamente a quanto previsto nel Piano di Miglioramento.

CONCLUSIONI

Si è lavorato affinché la contrattazione integrativa d'istituto, nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti, partendo dalla reale situazione dell'Istituto, costituisca uno strumento concreto per la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, alla luce di quanto emerso nel Rapporto di Autovalutazione e del Piano di Miglioramento. Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2019/2020 mirano a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per il miglioramento delle prestazioni individuali dei lavoratori della scuola e del servizio scolastico.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "cedolino unico".

Casatenovo, 24/02/2020

Il Dirigente Scolastico
Renzo Izzi