



Ministero dell'Istruzione - Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia



## **Istituto Professionale di Stato per i Servizi "GRAZIELLA FUMAGALLI"**

Via della Misericordia, 4 - 23880 CASATENOVO (LC)

TEL. 039 9205385 PEO: [lcrc02000l@istruzione.it](mailto:lcrc02000l@istruzione.it) PEC: [lcrc02000l@pec.istruzione.it](mailto:lcrc02000l@pec.istruzione.it)

C.F. 94024420138 Sito Web: [www.istitutograziellafumagalli.edu.it](http://www.istitutograziellafumagalli.edu.it) C.M. LCRC02000L C.U. UFG6KN

---

Circ. 2

### **A tutto il personale**

#### **Oggetto: informativa lavoratori fragili**

In forza di quanto previsto con riferimento al Protocollo condiviso del 24 aprile 2020, di regolamentazione per le misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro ed alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica, le aziende, oltre a dare rigorosa applicazione ai contenuti dei Decreti della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono tenute - nella persona del Datore di Lavoro - a prestare attenzione particolare a tutti i "lavoratori fragili". Devono intendersi per "lavoratori fragili" quei lavoratori che:

- sono affetti da deficit del sistema immunitario;
- sono affetti da patologie gravi;
- fanno uso di farmaci immunodepressori.

L'elenco sopra riportato non è certo esaustivo ma riporta solo alcuni esempi.

Per i lavoratori che rientrano in questa condizione occorre valutare particolari misure di tutela e/o l'allontanamento dal posto di lavoro. Il Datore di Lavoro, pertanto, informa tutti i lavoratori e le lavoratrici dell'Istituto scolastico della importanza di segnalare le eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici.

Il lavoratore che ritiene di rientrare, per condizioni patologiche, dovrà fare riferimento al proprio medico di base e in alternativa al Medico Competente.

Qualora il Medico di Medicina Generale non rilasci alcuna certificazione al lavoratore, l'Ufficio del Medico Competente aziendale rimane a disposizione dei lavoratori interessati e/o dei Medici di Medicina Generale degli stessi per eventuali chiarimenti e provvedimenti ulteriori del caso (verifica della necessità di eventuale visita straordinaria ai sensi del art. 41, comma 2 lettera c del D.lgs.81/2008). Il lavoratore, mediante richiesta da inoltrare al datore di lavoro ai sensi del art. 41, comma 2 lettera c) del d.lgs.81/2008, potrà rivolgersi al Medico Competente aziendale per verificare la propria "condizione di fragilità" anche ai fini dell'idoneità lavorativa. Il Medico Competente, sulla base delle informazioni dello stato di salute di cui è venuto a conoscenza durante la sorveglianza sanitaria e/o verificata la documentazione prodotta dal Lavoratore (certificato del MMG o documenti clinici), comunica

---

**Documento firmato digitalmente da Renzo Izzi**

(ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

al Datore di Lavoro, limitandosi alle informazioni strettamente necessarie, la richiesta di adottare nei confronti del Lavoratore le misure idonee ad ottemperare alla raccomandazione disposta dall'articolo 3 del DPCM del 08/03/2020 (periodi di ferie o congedo ordinario).

Casatenovo, 1 settembre 2020

Il dirigente scolastico  
Prof. Renzo Izzi